



HR-kuukausiraportti Joulukuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

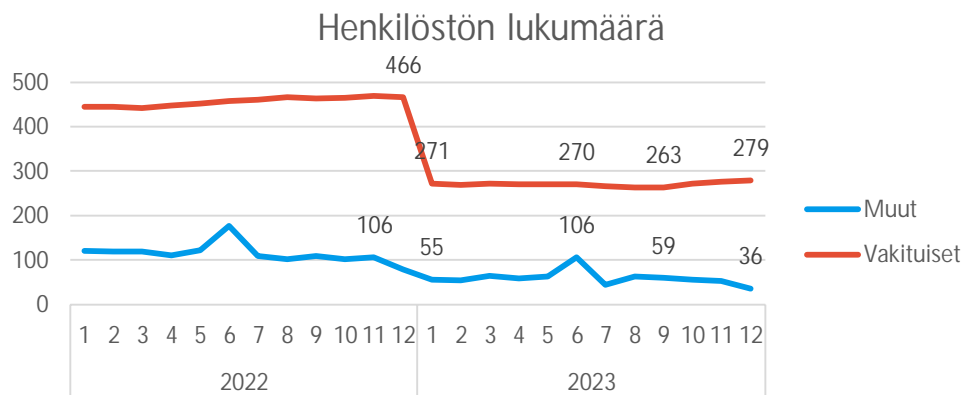

PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

Sarakeotsikot			
12/2023			
	2023	2022	ero
Vakituiset	279	466	-187
Sijaiset	11	35	-24
Muut määräaikaiset	23	34	-11
Oppisopimussuhteiset		7	-7
Työllistetyt	2	3	-1
Kaikki yhteensä	315	545	-230

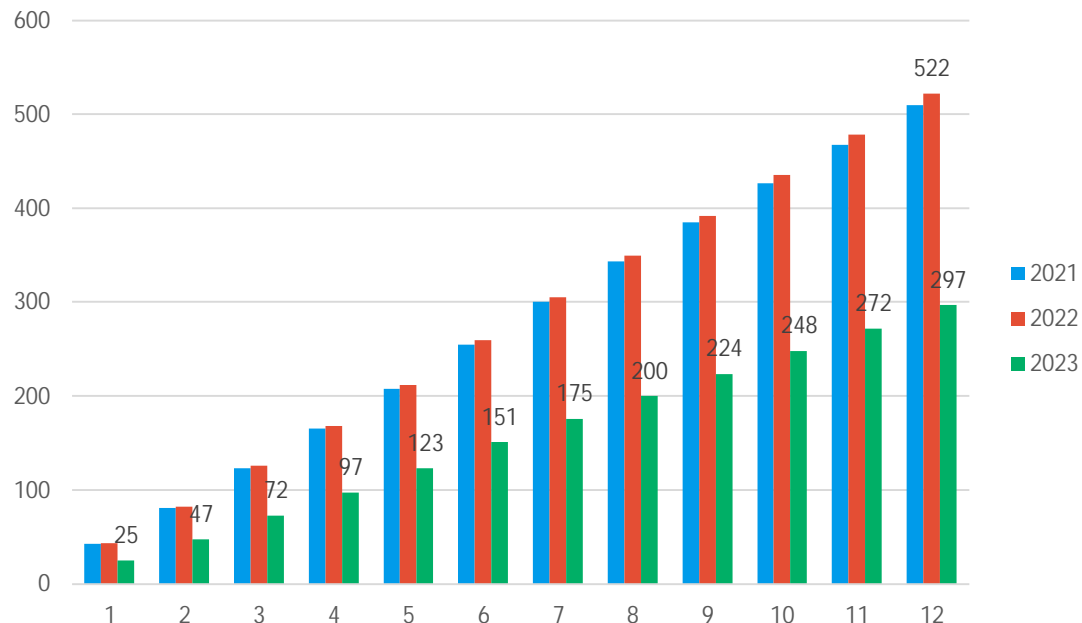
Joulukuu 2023

- Luvuissa näkyy henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- Vuoden loppua kohden on vakituisten määrä hieman kasvanut



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Joulukuu 2023

- Palkallisia henkilötyövuosia 43 % vähemmän kuin viimevuonna samaan aikaan > henkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- Henkilötyövuosikertymä on ollut tasaista läpi vuoden

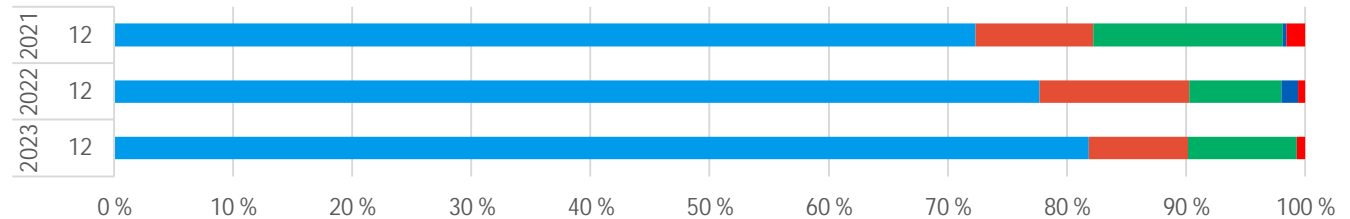


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

- Vakituisen henkilöstön osuus on kasvanut viime vuosina
- Vakituisia on noin 82% henkilöstöstä

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä

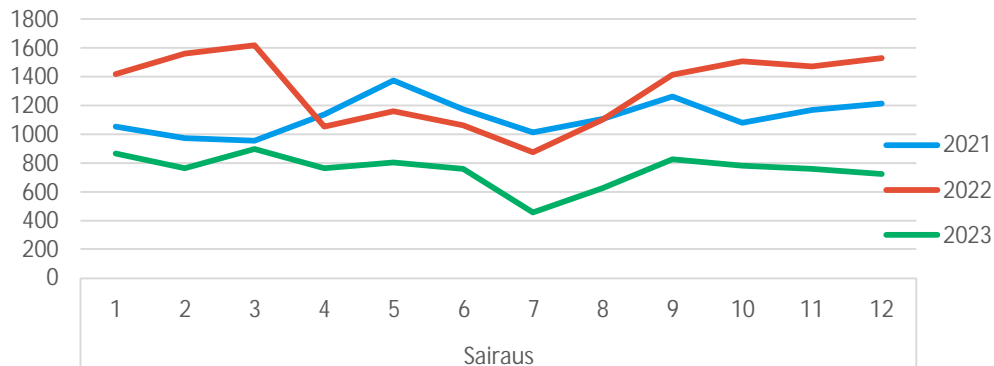


	2023	2022	2021
	12	12	12
■ Vakituiset	81,86%	77,70%	72,32%
■ Sijaiset	8,28%	12,58%	9,91%
■ Muut määräaikaiset	9,18%	7,71%	15,90%
■ Oppisopimussuhteiset	0,00%	1,42%	0,32%
■ Työllistetyt	0,68%	0,59%	1,54%



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



Joulukuu 2023

- Yhteismitallistettu sairauspoissaolojen määrä osoittaa poissaoloja olevan enemmän kuin edeltävinä vuosina
- Sairauspoissaoloja on 0,6 % enemmän kuin edeltävänä vuonna vastaavaan aikaan ja 14,6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021

	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
12. kuukausi	Kalenteriäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	30,38	30,20	26,50	0,6%	14,6%
Työtapaturma	1,00	0,65	0,97	54,1%	3,2%
Kaikki yhteensä	31,38	30,86	27,47	1,7%	14,2%














Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

		12		
Riviotsikot		2023	2022	2021
Sairaus		30,4	30,2	26,5
	Liikennevahinko	0,6		
	Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0,1	0,1	0,0
	Sairausloma	24,2	21,2	23,3
	Sairausloma,esimiehen lupa	4,2	4,5	2,3
	Vapaa-ajan tapaturma	1,2	1,3	0,7
	Yleisvaarallinen tartuntatauti		3,2	0,3
Työtapaturma		1,0	0,7	1,0
	Työmatkatapaturma	0,8	0,3	0,4
	Työtapaturma	0,2	0,4	0,6
Kaikki yhteensä		31,4	30,9	27,5

Vakituisten päätyneet palvelussuhteet

- Päätyneet palvelussuhteet ovat vähentyneet, kun jätetään huomioimatta HVA:lle siirtyneet

12/2023				
Riviotsikot	 Päätyneet_tot_kum	Päätyneet_ed vuosi_kum	Päätyneet_toissa vuosi_kum	Päätyneet_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
 14180 Porin Palveluliikelaitos				
 Erottaminen tai viralta pano (kurinpidollinen)	1	2		-50%
 Irtisanoutuminen, oma pyyntö	5	4	3	25%
 Määräaikainen		2	3	-100%
 Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen	2	2	2	0%
 Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	3	6	6	-50%
 Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	12	23	19	-48%
 Siirtynyt hyvinvointialueelle		194		-100%
 Työsopimus purettu	1	1		0%
 Varhennettu vanhuuseläke			1	
Kaikki yhteensä	24	234	34	-1

